

## ¿Qué puedo hacer para promover y cumplir esta política?

Participar en evaluaciones cursos y capacitaciones promovidas por la empresa.



Conocer esta política y colaborar con ella para promover un entorno organizacional favorable.



No realizar prácticas de violencia o que propicien riesgos psicosociales.



Participar en la identificación de riesgos psicosociales y en la evaluación del entorno organizacional cuando aplique.



Informar sobre prácticas opuestas al entorno organizacional favorable y denunciar actos de violencia ante RR.HH.



Tratar con amabilidad y cortesía a los compañeros de trabajo, jefes, subalternos, visitantes, proveedores, clientes y huéspedes.



Someterse a los exámenes médicos y evaluaciones psicológicas que la empresa designe.



Soluciones Industriales

# POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

QUEJAS Y DENUNCIAS:  
[buzon@ipsco.com.mx](mailto:buzon@ipsco.com.mx)

En caso de solicitar anónimato,  
escríbelo en el correo.

Consulta esta política completa en:  
[www.ipsco.com.mx](http://www.ipsco.com.mx)

# ¿QUÉ SON LOS RIESGOS PSICOSOCIALES?

Son circunstancias de riesgo para la salud que se originan en la organización del trabajo y que pueden generar respuestas de tipo:

Fisiológico, emocional (ansiedad, estrés, etc), cognitivo (Falta de concentración, etc) y conductual (violencia, abusos de sustancias, etc)

Éstas pueden ser precursoras de enfermedad en ciertas circunstancias de intensidad, frecuencia y duración.



## COMPROMISOS IPS PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS



No tolerar ningún acto de violencia, ni incidente que propicie factores de riesgo psicosocial.

Aplicar medidas encaminadas a la prevención de factores de riesgo psicosocial y violencia.



Promover un entorno organizacional favorable.

Impulsar el respeto a los derechos de todos los trabajadores.



Solicitar y realizar exámenes médicos al personal de nuevo ingreso y procurar y mantener su salud.



Realizar exámenes psicométricos y/o psicológicos para asignar puestos y responsabilidades según las capacidades y preparación de cada quien.

Reconocer que la empresa no puede funcionar sin personal, es por eso que todas y todos los trabajadores son muy importantes.



Impartir capacitación para la adecuada realización de las tareas.

Facilitar la comunicación empresa - trabajador mediante buzones y comunicados.



Vigilar que todos éstos compromisos sean cumplidos.